

İnsan Kaynakları Yönetimi ve Metaverse İlişkilendirilmesi

Özet

Teknolojinin her geçen gün gelişmesi insanları birbirine daha da yakınlaştırmakta ve mesafe kavramını ortadan kaldırmaktadır. Bu durumun mevcuttaki yeni basamağı olarak da hayatımıza Metaverse kavramı girmiştir. Metaverse; sanal yaşam ve gerçek yaşam arasındaki duvarı kırarak, iki ortamı ortak bir paydada buluşturmak istemektedir. Bunun sonucu olarak da her teknolojinin yanında getirdiği kendi yarar ve zararları olduğu gibi, Metaverse 'de kendininkileri bizlerin önüne sererek, toplumda değişimlere yol açacaktır. Bu değişimlerden en çok etkilenme potansiyeline sahip olan da şüphesiz -COVID'in etkileriyle- "iş yaşamı" olacaktır. Buna ek olarak, Örgütleri yeni teknolojinin getirdiği zararlara karşı hazırlayıp, bunu en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak da örgüt içerisindeki insan kaynaklarının en önemli görevlerindedir. Bu çalışmanın temel amacı da hayatımıza yavaş yavaş girecek olan Metaverse'ü tanımlayarak anlamlı bir çerçeveye sunduktan sonra, insan kaynakları alanında nasıl dönüşüme yol açabileceğini, teknoloji kabulünde örgüt içerisinde karşılaşılabilecek olan olası dirençleri ve Metaverse 'den nasıl faydalanabileceğini ortaya koymaya yönelik kavramsal bir çalışma sunmaktır.

Anahtar Kelimeler: Metaverse, İKY, Decentraland

İçindekiler

Abstract	4
Özet	2
1- Giriş.....	4
2- Metaverse	5
2.1. Metaverse Tanımı.....	6
2.2. Bir örnek: Decentraland	7
2.3. Kuruluşların Metaverse 'de ki yeri.....	7
2.4. Metaverse zorlukları.....	8
2.5. Metaverse'ün faydaları.....	9
2.6. Türkiye'nin Metaverse'de ki yeri	9
3- Metaverse ve İKY	11
3.1. İK'da dönüşüm	11
3.2. İK biriminin karşılaştığı olası dirençler	12
3.3. İK sanal ortamdan nasıl faydalanabilir.....	13
4- Sonuç.....	13
Kaynakça	14